

Приложение 1



**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
«О распределении стимулирующего фонда оплаты»
ГБОУ СОШ с. Новая Бинарадка
от 01.01.2020 г.**

1.п.п. 1.4 читать в следующей редакции: стимулирующий фонд распределяется следующим образом

- 24 %- на стимулирующие выплаты АХП
- 69 % - на стимулирующие выплаты педагогам.
- 3% - на стимулирующие выплаты АХП
- 4% - на разовые стимулирующие выплаты

3.Добавить в Приложение № 2 «Критерии и показатели качества труда работников административно-хозяйственного персонала ГБОУ СОШ с.Новая Бинарадка» следующие:

Наименование должности	Критерии и показатели	Максимальное кол-во баллов
Заместители директора по УВР	1.Выполнение плана внутри школьного контроля , плана воспитательной работы	1 1

<p>Эффективность процесса обучения и воспитания ,использования и развития ресурсного обеспечения</p>	<p>2.Организация пред профильного и профильного обучения</p> <p>3.Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса</p> <p>4.Качественная организация работы общественных органов</p> <p>5.Высокий уровень организации аттестации педагогических работников</p> <p>6.Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</p> <p>7.Организация и проведение мероприятий ,способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся</p> <p>8.Организация и проведение мероприятий ,повышающих авторитет и имидж школы</p>	<p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p>
<p>Главный бухгалтер</p> <p>Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</p>	<p>1.Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода</p> <p>2.Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>3. Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с ПФХД, своевременное определение и</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>

	<p>сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов</p> <p>4.Принятие мер по предупреждению недостат, незаконного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей, нарушений финансового и хозяйственного законодательства</p> <p>5. Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности</p>	1
Бухгалтер	<p>1.Своевременное информирование сотрудников о важных для них изменениях</p> <p>2.Отсутствие жалоб и обращений от сотрудников по вопросам оплаты труда</p> <p>3.Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности-</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>

Изменения вступают в силу с 01 января 2020 года.